

社会福祉法人 建昌福社会 行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい職場環境を設定し、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2、当法人の課題

課題1：圧倒的に女性の多い職場であるが、管理職に占める女性割合が低い。

課題2：職員全体の年次有給休暇取得率をあげる（特に管理職）。

3、目標 1

管理職に占める女性の割合を40%以上にする。「現在18%」

4、取組内容と実施時期

取組：女性職員を含めた管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

- ・令和3年 4月～ 対象となる女性職員をリストアップし
1年間の研修スタート
- ・令和4年 4月 年次ごとに対象となる女性職員の研修スタート
- ・令和4年度から毎年女性職員を1名以上は幹部職員に登用予定
研修計画案は策定済。

5、目標 2

年次有給休暇取得率を70%以上とする。現在67.0%

6、取組内容と実施時期

取組：従業員に対して年次有給休暇の計画的取得の推進

- ・令和3年5月～ 年次有給休暇の取得意義の説明
- ・令和3年10月 年次有給休暇の取得状況の確認（中間）
- ・令和4年4月～ 年次有給休暇の取得状況の確認（令和3年度）
- ・令和4年5月～6月 年次有給休暇の過ごし方について（職員代表発表）
- ・令和4年10月 年次有給休暇の取得状況の確認（中間）
（毎年1～2回開催）
- ・令和5年4月 年次有給休暇取得状況の確認